

The background is a high-angle photograph of a snow-covered mountain. The snow is bright white and covers most of the mountain's surface, with some dark rocks visible in the lower-left foreground. Two small figures of hikers are visible on a snow-covered ridge in the middle ground. The sky is a clear, pale blue.

# CODE OF CONDUCT

ORTOVOXX



# VORWORT KONZERNGESCHÄFTSFÜHRUNG DER GRUPPE SCHWAN-STABILO

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Erfolg ist kein Zufall. Erfolg beruht auf Engagement und Ideenreichtum, auf Weitsicht und unternehmerischem Mut. Und: Erfolg basiert immer auch auf Verlässlichkeit. Gerade in einer Welt, in der alles immer in Bewegung ist, ist das „Sich-Verlassen-Können“ einer der wichtigsten Eckpfeiler in unserem Leben – geschäftlich und privat.

Seit der Gründung unserer heutigen Firmengruppe vor über 160 Jahren spielt dieser Aspekt eine zentrale Rolle für uns. Verlässlichkeit, kombiniert mit einem offenen, transparenten und fairen Umgang miteinander, hat uns in unseren Märkten erfolgreich gemacht und begründet den ausgezeichneten Ruf von Schwan-STABILO in unserer Heimat und rund um den Globus. Darauf sind wir sehr stolz.

Der vorliegende Code of Conduct fasst für uns alle die wichtigsten Grundregeln und Prinzipien zusammen, an denen wir unser Handeln und Verhalten ausrichten, und die wir auch von unseren Geschäftspartnern erwarten. Damit haben wir selbst, unsere Mitarbeiter, Kunden und Partner einen verlässlichen Orientierungsrahmen. Der Code of Conduct steht für unser Selbstverständnis, das durch die Bereitschaft zur Übernahme persönlicher Verantwortung sowie durch jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten geprägt ist.

Damit ist unser Code of Conduct zugleich ein Beleg unserer inneren Haltung. Wir sind fest davon überzeugt, dass es genau diese innere Haltung ist, die uns in den vergangenen Jahrzehnten erfolgreich gemacht hat und auch in Zukunft die Basis dessen sein wird. Lassen Sie uns gemeinsam alles dafür tun, dass sich jeder immer voll und ganz auf uns verlassen kann!

Herzlichen Dank

A blue ink signature of Sebastian Schwanhäüßer.

Sebastian Schwanhäüßer

A blue ink signature of Martin Reim.

Martin Reim

# UNSERE ORTOVOXX-VERANTWORTUNG

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

wirtschaftliches Handeln beeinflusst unser ganzes Leben und unsere Gesellschaft. Deshalb ist es wichtig, dass Wirtschaft und Ethik immer gemeinsam betrachtet werden. Leider gibt es zu viele Beispiele für verantwortungsloses Verhalten gieriger Manager, die unermessliches Leid für Mensch und Umwelt verursacht haben.

Wir bei **ORTOVOXX** möchten mit positivem Beispiel vorangehen und für ein verantwortungsbewusstes Unternehmen stehen, dessen Menschenbild nicht auf Konkurrenz und persönlicher Profitmaximierung aufgebaut ist, sondern den Menschen als soziales Wesen sieht. Wir möchten ein positives Beispiel sein für nachhaltiges Wirtschaften, das durch Kooperation zu Win-Win-Situationen führt und damit zur Stärkung des Gemeinwohls beiträgt.

Seit Gründung der Firma vor 40 Jahren hören wir auf unsere inneren Stimmen und folgen der Stimme der Berge. Unser Handeln wird bestimmt durch einen werteorientierten Ordnungsrahmen. Dazu zählt auch Freundschaft, ein Wert, den es ohne gegenseitiges Vertrauen nicht geben kann.

Der vorliegende Code of Conduct spiegelt daher unsere inneren Überzeugungen wider und liefert mit seinen Grundprinzipien einen Orientierungsrahmen, der uns hilft, tagtäglich die richtigen Entscheidungen zu treffen. So können wir mit einem guten Gefühl auf unsere Arbeit blicken.

Lasst uns gemeinsam ein gutes Beispiel abgeben für ethisch korrektes Wirtschaften und damit einen Beitrag leisten für eine bessere Welt.

Herzlichen Dank



**CHRISTIAN  
SCHNEIDERMEIER**  
CEO



## PRÄAMBEL

Im Mittelpunkt unseres Handelns steht der Mensch – ob als Mitarbeiter\*, Kunde, Geschäftspartner oder Gesellschafter. Deshalb ist es unser steter Anspruch, heute das zu tun, was auch morgen noch gut ist – immer in der ausgewogenen Balance von Ökonomie, Ökologie und sozialer Verantwortung.

Der vorliegende Code of Conduct baut auf dieser Prämisse auf und beschreibt die wichtigsten Grundsätze und Regeln für all unsere Aktivitäten – transparent, offen und verbindlich.

\* Diese und andere Sammelbegriffe umfassen immer die männliche, weibliche und diverse Form.



# 1. VERHALTEN BEI ALLEN GESCHÄFTLICHEN AKTIVITÄTEN

## **EINHALTUNG VON RECHT UND GESETZ**

Die Einhaltung aller rechtlichen und gesetzlichen Vorschriften ist für uns selbstverständlich, ebenso wie die Einhaltung der international anerkannten Standards guter und verantwortungsvoller Unternehmensführung und Überwachung. Dabei haben stets bestehende strengere interne und nationale Regelungen Vorrang.

## **FAIRER WETTBEWERB**

Wettbewerbswidrige Vereinbarungen mit unseren Geschäftspartnern und Lieferanten sowie Absprachen, die gegen das Kartellrecht verstoßen, lehnen wir entschieden ab.

## **VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN**

Situationen, in denen persönliche Interessen in Konflikt mit den Interessen der Gruppe Schwan-STABILO geraten, sollten von allen Mitarbeitern vermieden werden. Bei einem möglichen Konfliktfall verpflichten sich alle Mitarbeiter, dies dem Unternehmen gegenüber bekanntzumachen.

## **SCHUTZ DES UNTERNEHMENSEIGENTUMS**

Wir nutzen das Unternehmenseigentum und die Ressourcen unseres Unternehmens sachgerecht und schonend. Das bedeutet auch, dass wir das Unternehmenseigentum vor Verlust, Diebstahl, Missbrauch und Beschädigung schützen. Damit ist ausdrücklich auch das geistige Eigentum der Gruppe Schwan-STABILO gemeint, das wir vor unerlaubten Zugriffen durch Dritte sichern.

## **KEINE BESTECHUNG**

Wir lehnen es entschieden ab, Amtsträgern oder Geschäftspartnern im Inland und Ausland mittelbar oder unmittelbar Vorteile anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren, um ein für die Gruppe Schwan-STABILO günstiges Verhalten oder eine günstige Entscheidung zu erreichen. Unsere Mitarbeiter lassen sich keine Vorteile versprechen und sie nehmen keine Vorteile an, weil dadurch der Anschein erweckt werden kann, dass der Mitarbeiter damit bei geschäftlichen Entscheidungen beeinflussbar sei.

## **GELDWÄSCHEPRÄVENTION**

Wir halten alle gesetzlichen Vorschriften zur Geldwäscheprävention ein und ergreifen alle erforderlichen Maßnahmen, um Geldwäsche bei der Gruppe Schwan-STABILO zu unterbinden.

## 2. ARBEITSBEZIEHUNGEN UND ARBEITSPLÄTZE

### **WAHRUNG VON MENSCHEN- UND ARBEITNEHMERRECHTEN**

Wir halten die international anerkannten Menschenrechte und ILO-Kernarbeitsnormen ein und gewährleisten als Minimum die Achtung des Mindestalters für die Zulassung zu einer Beschäftigung – immer im Einklang mit den jeweiligen nationalen Bestimmungen. Dabei haben stets bestehende strengere interne und nationale Regelungen Vorrang. Das Grundrecht auf Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektiv-Verhandlungen im Rahmen der nationalen Regelungen und bestehender Vereinbarungen erkennen wir ausdrücklich an.

### **GLEICHBEHANDLUNG UND NICHT-DISKRIMINIERUNG**

Chancengleichheit und Gleichbehandlung sind uns wichtig. Wir lehnen jede Form der Diskriminierung am Arbeitsplatz ab und bekennen uns unter Berücksichtigung der jeweiligen kulturellen und rechtlichen Besonderheiten ausdrücklich zur Förderung von Chancengleichheit und Diversität der Beschäftigten in Bezug auf Geschlecht, Alter, Kultur, Religion, Fähigkeiten und sexuelle Orientierung.

### **WIRKSAMER ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ**

Alle unsere Mitarbeiter haben das Recht auf eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung. Deshalb halten wir mindestens die jeweiligen nationalen Regelungen und Standards ein.



## 3. VERHALTEN IN DER GESELLSCHAFT

### **AUFTRETEN UND KOMMUNIKATION IN DER ÖFFENTLICHKEIT**

Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf freie Meinungsäußerung. Persönlichkeitsrechte und Privatsphäre werden geschützt. Wir sind uns immer bewusst, dass wir als Mitarbeiter mit Äußerungen über die Gruppe Schwan-STABILO in der Öffentlichkeit als Vertreter des Unternehmens wahrgenommen werden.

### **UMWELT- UND KLIMASCHUTZ**

Wir respektieren die Umwelt und versuchen, mögliche Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten. Daher ist die Einhaltung der jeweiligen gesetzlichen Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz für uns selbstverständlich – ebenso wie die kontinuierliche Optimierung des Einsatzes natürlicher Ressourcen und Rohstoffe.

### **POLITISCHE INTERESSENVERTRETUNG**

Wir lehnen unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung entschieden ab.

### **TRANSPARENZ BEI SPENDEN UND SPONSORING**

Wir gehen transparent mit Spenden und anderen Formen des gesellschaftlichen Engagements um.



## 4. UMGANG MIT VERTRAULICHEN DATEN UND INFORMATIONEN

### **SCHUTZ VON VERTRAULICHEN INFORMATIONEN**

Vertrauliche Informationen sind wertvoll. Die unbefugte Weitergabe kann der Gruppe Schwan-STABILO einen erheblichen Schaden zufügen. Wir schützen vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick unberechtigter Personen. Unsere Mitarbeiter beachten ihre Verschwiegenheitspflicht auch im privaten Bereich und im Umgang mit den sozialen Netzwerken.

### **GEWÄHRLEISTUNG VON DATENSCHUTZ UND DATENSICHERHEIT**

Alle Mitarbeiter haben das Recht auf Datenschutz. Wir schützen personenbezogene Daten, insbesondere der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten, durch einen sorgfältigen und verantwortungsbewussten Umgang mit ihnen und verarbeiten diese gemäß den geltenden Datenschutzvorschriften. Das schließt selbstverständlich mit ein, dass wir sämtliche unternehmens-, kunden-, lieferanten- und personenbezogenen Daten vor unberechtigtem Zugang, unbefugter und missbräuchlicher Verwendung, Verlust und vorzeitiger Vernichtung durch entsprechende technische und organisatorische Maßnahmen sichern.

**ORTOVOX SPORTARTIKEL GMBH**

Rotwandweg 5  
D-82024 Taufkirchen  
Germany

T +49 (0)89 666 74 211  
M +49 (0)173 599 98 71

Visit us on [ortovox.com](https://www.ortovox.com)



**ORTOVOX**